

Programa Gestión de Riesgos de Seguridad

y Salud Ocupacional

Empresas Contratistas y Subcontratistas

**2024**

|  |
| --- |
| **Antecedentes Empresa** |
| **Nombre** |   |
| **Rut** |   |
| **Número del Contrato SIGA** |   |
| **Nombre del Contrato** |   |

|  |
| --- |
| **Antecedentes compañía** |
| **Nombre Administrador** |   |
| **Gerencia** |   |
| **Superintendencia** |   |

 Representantes EECC:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | **Cargo** | **Fecha** | **Firma** |
|   | Administrador de Contrato |   |   |
|   | Prevención de Riesgos |   |   |

*Para efectos de acreditación SIGA este documento solo podrá ser validado por SSO Compañía a través del sistema SGES mediante certificado con trámite realizado.*

**Validación SSO Compañía:**

Las actividades estipuladas en la herramienta 5 “Programa Gestión de Riesgos” forman parte del Programa de Liderazgo de Minera Los Pelambres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre Actividad** | **Administrador** | **Prevención** | **Supervisión** | **Teletrabajo\*** |
| Full | Mixto | Full | Mixto | Full | Mixto |
| (G) 1. Reuniones de mejoramiento (erosiones) de controles críticos. | *Actividad sin programación fija, carácter voluntario de cumplimiento extra.* |
| (T) 2. Verificación en terreno de controles críticos (QR - EDC) | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 |  |
| (G) 4. Revisión y simulacros de planes de emergencia. | 1 |  |  |  | 1 |  |  |
| (T) 1. Revisión de la adherencia ARTp o procedimiento en su paso a paso e implementación de controles en terreno. | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 |  |
| (T) 2. Validación del conocimiento y revisión de acciones correctivas no erosionadas en terreno. | 1 |  | 2 | 1 | 2 |  |  |
| (G) 1. Revisión/desafío investigaciones y acciones correctivas. | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  | 1 |
| (G) 2. Reflexiones masivas o presentaciones en ampliados de seguridad. | *Actividad sin programación fija, carácter voluntario de cumplimiento extra.* |
| (G) 3. Revisión ciclo completo RECSS de EECC y subcontratistas con respectivos Planes de Acción. | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |
| (G) 4. Revisión de línea base (WRAC) y su estado por gerencia. |  |  | 1 |  | 1 |  |  |
| (T) 5. Acompañamiento y Capacitación Herramientas de Gestión y Liderazgo SSO a la línea. |  |  | 2 | 1 |  |  |  |
| (T) 1. Evaluación buenas prácticas de verificaciones locales | 1 |  | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| (G) 2. Análisis preventivo de la data disponible en sistemas de gestión disponibles como SAP, PSGCC, RECSS. |  |  | 1 | 1 |  |  | 1 |
| (T) 3. Detención de trabajos por ausencia de un control crítico (Yo digo No). |  |  | 1 |  |  |  |  |
| (T) 4. Liderar charla de Cambio de turno Seguro para generar conciencia. | 1 |  |  |  | 1 | 1 |  |
| (G) 5. Análisis aplicabilidad, aprendizajes de incidentes e implementación en área local. | 1 | 1 |  |  | 1 | 1 | 1 |
| (G) 6. Gestión y revisión protocolizada del sistema de Gestión de riesgos en Salud Ocupacional (Plataforma GSO) | 1 | 1 |  |  |  |  | 1 |
| **N° actividades mensuales** | **12** | **6** | **14** | **8** | **11** | **5** | **4** |

\*La asignación del perfil en teletrabajo se deberá comunicar y solicitar a gerenciasso@pelambres.cl , del cual podrá acogerse cualquiera de los cargos contemplados (administrador de contrato, prevención de riesgos y línea de supervisión).

Este cuadro de actividades mensuales estará reflejado en sistema Programa de Liderazgo.



*.*